

**GEMEINSAM.  
WEITER.  
BILDEN.**



**miteinander  
zukunft  
denken**

**SEMINARE 2022**

**FÜR BETRIEBLICHE  
INTERESSEN-  
VERTRETUNGEN**

**IG METALL  
DUISBURG-  
DINSLAKEN**



**DGB BILDUNGS  
WERK NRW**

# LIEBE KOLLEGIN, LIEBER KOLLEGE.

## Betriebliche Interessenvertretung

Neu gewählte Betriebsräte benötigen für ihre Aufgaben passgenaue Qualifizierung. Dazu gehören zunächst die Grundlagen-seminare durch die örtliche Geschäftsstelle und danach die weiteren Seminare, die im zentralen Bildungsprogramm der IG Metall angeboten werden.

Wir nähern uns jetzt, trotz Corona-Pandemie, so etwas wie einem Normalzustand in unserer Bildungsarbeit und können wieder Seminare in Präsenz durchführen. Hoffen wir, dass dieser Zustand sich weiterhin positiv entwickelt.

Neben den Grundlagenseminaren wollen wir auch in 2022 wieder ein breit aufgestelltes Bildungsangebot anbieten.

Die Themen: Digitalisierung, Industrie 4.0, Transformation sind die „Überschriften“, die uns vor besondere Herausforderungen stellen. Unser Seminarangebot umfasst wieder wichtige Grundlagen-seminare wie Einführung in die Betriebsratsarbeit und darauf aufbauende Seminare, wie z.B.: Mitbestimmung und Betriebsrats-

handeln (BR II), Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln (BR II), der Wirtschaftsausschuss, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Mitwirkung der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV II), Ausbildung checken und verbessern (JAV II).

Darüber hinaus wollen wir uns wieder stärker mit aktuellen Fragen des alltäglichen Arbeitsrechtes befassen und Umsetzungsmöglichkeiten des Manteltarifvertrags in der Eisen- und Stahlindustrie und des Entgelttarifvertrags für die Metall- und Elektroindustrie diskutieren.

Unsere Referent\*innen verfügen zusätzlich zu ihren fundierten Kenntnissen im Arbeits-, Sozial-, und Tarifrecht sowie im Arbeits- und Gesundheitsschutz über umfangreiche Erfahrungen aus der betrieblichen Praxis. Diese profunden Kenntnisse ermöglichen es uns, Fach-, Handlungs- und Lösungskompetenz zu vermitteln.

Die Möglichkeit zum intensiven Austausch im Seminar bietet darüber hinaus Gelegenheit, Netzwerke, auch für eine spätere Zusammenarbeit mit Interessenvertreter\*innen anderer Betriebe, aufzubauen. Ziel unserer Seminare ist es, das nötige Wissen für die tägliche Arbeit zu vermitteln sowie anhand betrieblicher Problemstellungen unter Anwendung der gesetzlichen Bestimmungen und Möglichkeiten Handlungsmöglichkeiten und -beispiele für die betriebliche Arbeit zu entwickeln. Wir freuen uns, wenn ihr unsere Angebote intensiv nutzt.

Eure IG Metall Duisburg-Dinslaken berät euch gerne bei der Planung eurer Weiterbildung.

**Dieter Lieske**  
Erster Bevollmächtigter  
IG Metall Duisburg-Dinslaken

**Elke Hütsmann**  
Geschäftsführerin  
DGB-Bildungswerk NRW e.V.

**Christoph Zaar**  
Fachbereichsleiter  
Industriegewerkschaften  
DGB-Bildungswerk NRW e.V.

## SEMINARE

Hinweise zu den Grundlagenseminaren für Betriebsräte	10
Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)	12
BR kompakt: Mitbestimmung und Betriebsratshandeln (BR II)	14
Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln (BR II)	15
Mitwirkung der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV I)	16
Ausbildung checken und verbessern (JAV II)	17
Der Wirtschaftsausschuss (WA I)	18
Entgelt Grundlagen	19
Arbeits- und Gesundheitsschutz (AuG I)	21
<i>era</i> kompakt	22
<i>era</i> Leistungsbeurteilung	23
Betriebsänderung, Interessenausgleich, Sozialplan	24
Mitwirkung und Mitbestimmung bei Fragen des Arbeits- und Sozialrechts	25
Rahmenbedingungen der Betriebsratsarbeit	26
Betriebsrätekonzferenz 2022	27
Manteltarifvertrag Eisen- und Stahlindustrie NRW	28
Manteltarifvertrag Metall- und Elektroindustrie NRW	29
<b>Betriebsratswahlen 2022</b>	
<b>Schulung für Wahlvorstandsmitglieder</b>	
Normales Verfahren	30
Vereinfachtes Verfahren	32
<b>Wahlvorstandsschulungen</b>	
Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung 2022	33
Wahl der Schwerbehindertenvertretung 2022	34
Aktuelles Arbeitsrecht	35
Protokollführung – einfach und rechtssicher	36

## Das kleine Einmaleins der Rente

Basiswissen	38
<b>Ausstieg aus dem Erwerbsleben</b>	
Eine Seminarreihe für die Zukunft	40
Modul 1: <b>Sozialversicherungsrecht</b>	42
Modul 2: <b>Die gesetzliche (Alters-)Rente</b>	44
Modul 3: <b>Altersteilzeit</b>	46
Modul 4: <b>Sozialversicherung, Rente und Altersteilzeit</b>	48
Aktuelles Sozialrecht	50

## INFORMATIVES

Kontakte	54
Unsere Referentinnen und Referenten	55
Die Mitglieder des Arbeitskreises Bildung	56
Die betrieblichen Bildungsbeauftragten der IG Metall	57
Tagungshäuser	58
Schulungsanspruch	62
Der Weg zur Teilnahme	66
Vorgehen bei Streitigkeiten	67
Termine	68
Impressum	70
Seminaranmeldung	71



# SEMINARE

Notizen

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

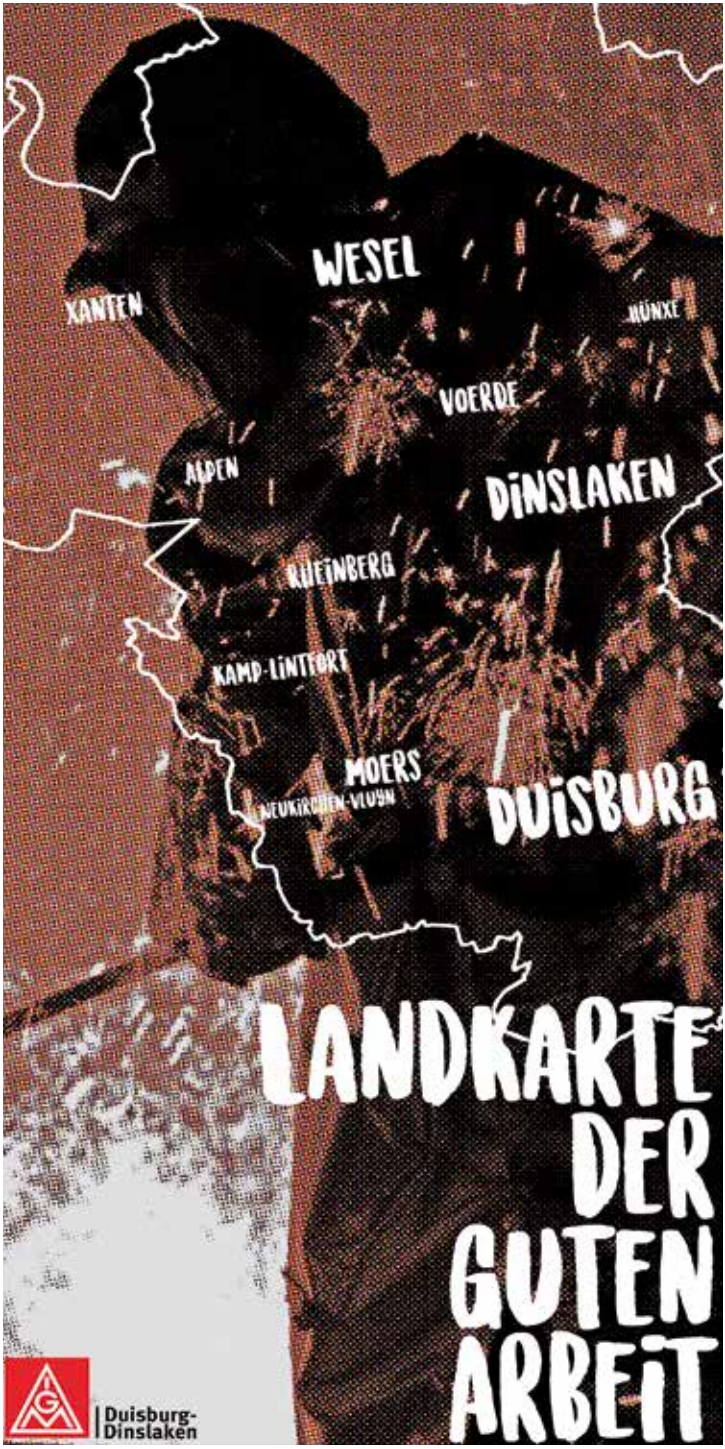
.....

.....

.....

.....

.....



# HINWEISE ZU DEN GRUNDLAGEN-SEMINAREN FÜR BETRIEBSRÄTE

## **Einsteigerseminare für neue Betriebsräte**

Um Euch einen schnellen Einstieg in Eure Arbeit als Betriebsräte zu ermöglichen, ist das Seminar „**Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)**“ die nach wie vor beste Möglichkeit und unabdingbare Voraussetzung. Es bietet einen Überblick über die Aufgaben des Betriebsrats und die rechtlichen Handlungsmöglichkeiten nach dem Betriebsverfassungsrecht.

Aber ... es ist nur ein Einstieg. Wir empfehlen zeitnah nach dem Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)“ die zwei verblockten BR kompakt Seminare „Mitbestimmung und Betriebsratshandeln (BR II)“ und „Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln (BR II)“ zu besuchen.

Darüber hinaus haben wir noch weitere Grundlagenseminare im Angebot, um Euch für die Betriebsratsarbeit fit zu machen.

Eine Kurzbeschreibung der Seminare findet Ihr nachfolgend, alle weiteren Informationen erhaltet Ihr in den Seminaurausschreibungen auf den nachfolgenden Seiten.

### **BR kompakt:**

#### **Mitbestimmung und Betriebsratshandeln (BR II)**

Im Seminar befassen wir uns mit dem Kernstück der Mitbestimmung: der Beteiligung in sozialen Angelegenheiten wie bspw. im Bereich der Arbeitszeitregelungen im Betrieb. Die Durchsetzungsmöglichkeiten und Konfliktregelungsstufen bis hin zur tariflichen oder betrieblichen Einigungsstelle werden erarbeitet.

### **BR kompakt:**

#### **Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln (BR II)**

Bei personellen Maßnahmen wie Einstellungen, Versetzungen, Eingruppierungen, Umgruppierungen bis hin zu Kündigungen und Änderungskündigungen geht es um Eure Möglichkeiten, einzelnen Beschäftigten zu helfen und sie zu unterstützen. Unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung werden die Beteiligungs- und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats erarbeitet.

## **Der Wirtschaftsausschuss (WA I)**

Im Mittelpunkt dieses Seminars stehen Fragen zu den Aufgaben des Wirtschaftsausschusses und seiner Funktion innerhalb Eurer betrieblichen Interessenvertretungsarbeit. Es vermittelt Euch grundlegende betriebswirtschaftliche Kenntnisse zum Unternehmensrecht und gibt eine Einführung in das betriebliche Rechnungswesen.

## **Arbeits- und Gesundheitsschutz (AuG I)**

Das Seminar bietet einen Einstieg in den Arbeits- und Gesundheitsschutz. Behandelt wird das System der Arbeitssicherheit im Betrieb. Die Aufgaben des Betriebsrates und seine Handlungsmöglichkeiten im Betrieb für Gute Arbeit werden thematisiert.





## EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT (BR I)

Das Seminar vermittelt Grundkenntnisse des Betriebsverfassungsrechts. Im Mittelpunkt steht die Klärung der Aufgaben des Betriebsrats. Das Seminar gibt einen Überblick über die Reichweite und Qualität der Beteiligungsrechte des Betriebsrats in personellen, sozialen und wirtschaftlichen Angelegenheiten. Auswirkungen der Rechtsprechung auf diese Beteiligungsmöglichkeiten werden behandelt.

### Themen

- ▶ Der Betriebsrat als Interessenvertretung der abhängig Beschäftigten
- ▶ Das Betriebsverfassungsgesetz im System unserer Rechtsordnung
- ▶ Grundlagen der Betriebsverfassung:
  - ▷ Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats nach § 80 BetrVG
  - ▷ Rechte und Pflichten des einzelnen Betriebsratsmitglieds und Anforderungen an die BR-Arbeit
  - ▷ Grundsätze der Zusammenarbeit nach § 74 BetrVG
  - ▷ Zusammenwirken der betrieblichen Interessenvertretungen
- ▶ Überblick über die Mitbestimmungsmöglichkeiten nach dem Betriebsverfassungsgesetz in personellen, sozialen und wirtschaftlichen Angelegenheiten
- ▶ Nutzung der Beteiligungsrechte zur Durchsetzung von Interessen der Beschäftigten

---

### 09.05. – 13.05.2022

Kleve, The Rilano Hotel Cleve City

Seminarkostenpauschale: 1.030,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 620,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229711-073

---

### 16.05. – 20.05.2022

Haltern am See, Hotel Seehof

Seminarkostenpauschale: 1.030,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 849,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229712-073

---

### 30.05. – 03.06.2022

Wegberg, Hotel Burg Wegberg

Seminarkostenpauschale: 1.030,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 690,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229713-073

---

### 22.08. – 26.08.2022

Meschede, Hotel Hennedamm

Seminarkostenpauschale: 1.030,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 665,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229714-073

---

### 19.09. – 23.09.2022

Haltern am See, Hotel Seehof

Seminarkostenpauschale: 1.030,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 849,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229715-073

---

### 07.11. – 11.11.2022

Kleve, The Rilano Hotel Cleve City

Seminarkostenpauschale: 1.030,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 620,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229716-073

## BR KOMPAKT: MITBESTIMMUNG UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)

In diesem Seminar befassen sich die Teilnehmenden mit dem Kernstück der Beteiligung und Mitbestimmung: den Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten. Anhand praxisnaher Fallbeispiele wird die Anwendung und Umsetzung für die Arbeit im Betrieb eingeübt.

### Themen

- ▶ Struktur der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte
- ▶ Konfliktregelungen im BetrVG: Arbeitsgerichtsverfahren, Einigungsstellenverfahren
- ▶ Vereinbarungsformen, Regelungsabrede, Betriebsvereinbarung
- ▶ Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarungen nach §§ 87 + 88 BetrVG
- ▶ Beteiligungsrechte und Gestaltungsoptionen in sozialen Angelegenheiten nach § 87 BetrVG, bspw. Urlaubsplanung (Lage/Verteilung); Verlängerung oder Verkürzung der Arbeitszeit; Ordnung und Verhalten im Betrieb...
- ▶ Durchführung gemeinsamer Beschlüsse nach § 77 BetrVG
- ▶ Wirkungen des Tarifvorbehalts nach § 77 (3) BetrVG
- ▶ Aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung und Gesetzgebung

**Voraussetzung zur Anmeldung zu diesem Seminar ist die Teilnahme am Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)“.**

---

**05.09. – 09.09.2022**

Geldern, Hotel See Park Janssen

Seminarkostenpauschale: 1.030,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 699,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229717-073

## BR KOMPAKT: PERSONELLE MASSNAHMEN UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)

Im Mittelpunkt dieses Seminars stehen die Beteiligungsrechte der betrieblichen Interessenvertretung bei personellen Angelegenheiten gemäß §§ 99 – 105 BetrVG. Die Teilnehmenden lernen unter Einbeziehung der aktuellen Rechtsprechung ihre Handlungs- und Beteiligungsmöglichkeiten in diesem Arbeitsfeld kennen.

### Themen

- ▶ Überblick über die Beteiligungsrechte der Interessenvertretung in personellen Angelegenheiten
- ▶ Verfahren bei Personalentscheidungen, auch bei vorläufigen Maßnahmen
- ▶ Beteiligung des Betriebsrats bei Personalentscheidungen nach § 99 BetrVG:
- ▶ Einstellung, Versetzung, Eingruppierung, Umgruppierung, Leiharbeit, Befristung, Werkvertrag
- ▶ Beteiligung des Betriebsrats nach §§ 102 ff. BetrVG
- ▶ Abmahnung, Kündigung, Änderungskündigung
- ▶ Aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung und Gesetzgebung

**Voraussetzung zur Anmeldung zu diesem Seminar ist die Teilnahme am Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)“.**

---

**21.11. – 25.11.2022**

Geldern, Hotel See Park Janssen

Seminarkostenpauschale: 1.030,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 699,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229718-073



# MITWIRKUNG DER JUGEND- UND AUSZUBILDENDEN- VERTRETUNG (JAV II)

## Vertiefung rechtlicher Grundlagen

Die Jugend- und Auszubildendenvertretungen sind Hauptansprechpartner, wenn es um Fragen der Ausbildung und der Einhaltung des Jugendarbeitsschutzgesetzes im Betrieb geht. An sie wenden sich Auszubildende und Jugendliche beispielsweise, wenn sie Probleme mit dem Ausbilder oder mit den Arbeitszeiten haben. Das Seminar vermittelt vertiefende Kenntnisse über das Berufsbildungsgesetz, das Arbeitszeit- und das Jugendarbeitsschutzgesetz. Es zeigt an vielen praktischen Beispielen auf, über welche Einflussmöglichkeiten die Jugend- und Auszubildendenvertretungen nach dem Betriebsverfassungsgesetz verfügen und gibt Tipps, wie die Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat und JAVis noch intensiviert werden kann.

### Themen

- ▶ Das Berufsbildungsgesetz: Rund um den Ausbildungsvertrag (§§ 10–12 BBiG); Beginn und Beendigung des Ausbildungsverhältnisses (§§ 20–23 BBiG)
- ▶ Eignung von Ausbildungsstätte und Ausbildungspersonal (§§ 27–33 BBiG); Das Jugendarbeitsschutzgesetz: Arbeitszeit und Freizeit (§§ 8–21 JArbSchG); Beschäftigungsverbote und Beschränkungen (§§ 22–27 JArbSchG)
- ▶ Das Arbeitszeitgesetz: Ruhezeiten und Ruhepausen (§§ 5–6 ArbZG); Sonn- und Feiertagsruhe (§§ 9–12 ArbZG)

---

### 23.01.–28.01.2022

Schliersee, IG Metall Jugendbildungszentrum  
Seminarkostenpauschale: 1.030,– Euro (USt-frei)  
zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 525,– Euro (zzgl. USt)  
Seminarnummer: D12-229707-073

---

### 19.06.–24.06.2022

Berlin, IG Metall-Bildungszentrum  
Seminarkostenpauschale: 1.030,– Euro (USt-frei)  
zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 895,– Euro (zzgl. USt)  
Seminarnummer: D12-229710-073

# AUSBILDUNG CHECKEN UND VERBESSERN (JAV II)

Fragen der Berufsbildung gehören zum Alltag der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV). Es ist Deine Aufgabe als JAVi für die Qualität der Berufsausbildung und für gute Übernahmemodelle zu sorgen. Dieses Seminar zeigt Dir, wie die JAV die Qualität der Berufsausbildung bewerten und verbessern kann. Zudem werden Beispiele präsentiert, warum sich eine qualitativ hochwertige Ausbildung nicht allein in den Prüfungsergebnissen der Azubis zeigt. Nach diesem Seminar wird es Dir leichter fallen, die Ausbildung im eigenen Betrieb zu checken und zu verbessern.

### Themen

- ▶ Analyse der Qualität der Berufsausbildung
- ▶ Qualitätsverbesserung der Berufsausbildung
- ▶ Problemlösungsstrategien
- ▶ Das Berufsbildungsgesetz und die qualitativen Anforderungen an die Berufsausbildung
- ▶ Beurteilungssysteme
- ▶ Berufsbilder und deren Entwicklung
- ▶ Rahmenausbildungspläne, Prüfungswesen, Ausbildungsnachweise

---

### 10.04.–14.04.2022

Sprockhövel, IG Metall-Bildungszentrum  
Seminarkostenpauschale: 880,– Euro (USt-frei)  
zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 860,– Euro (zzgl. USt)  
Seminarnummer: D12-229708-073

---

### 19.04.–22.04.2022

Sprockhövel, IG Metall-Bildungszentrum  
Seminarkostenpauschale: 880,– Euro (USt-frei)  
zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 730,– Euro (zzgl. USt)  
Seminarnummer: D12-229709-073

# DER WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS (WA I)

Im Mittelpunkt dieses Seminars stehen Fragen zu den Aufgaben des Wirtschaftsausschusses und seiner Funktion innerhalb der betrieblichen Interessenvertretung. Das Seminar bietet, ausgehend von den typischen Problemen der Wirtschaftsausschusstätigkeit in den Unternehmen, Hilfen für eine verbesserte Organisation der Tätigkeiten in diesem Gremium. Es vermittelt grundlegende betriebswirtschaftliche Kenntnisse zum Unternehmensrecht und eine Einführung in das betriebliche Rechnungswesen.

## Themen

- ▶ Stellung und Aufgaben des Wirtschaftsausschusses
- ▶ Die Organisation des Wirtschaftsausschusses: Grundlinien einer Geschäftsordnung, Arbeitsteilung und Sitzungsgestaltung nach §§ 107 und 108 BetrVG
- ▶ Unterrichtung in „wirtschaftlichen Angelegenheiten“ nach § 106 BetrVG
- ▶ Entscheidungsprozesse im Unternehmen – externes und internes Rechnungswesen als Informationsquellen, Kennzahlen für den Wirtschaftsausschuss
- ▶ Aufbau und Bestandteile des Jahresabschlusses (Bilanz), Grundlage und Bewertung
- ▶ Grundlagen eigener Informationssysteme zur Arbeitsorganisation des Wirtschaftsausschusses, arbeitsorientierte Kennzahlen
- ▶ Rechtliche und betriebspolitische Durchsetzung einer aktiven Informationspolitik (§§ 109 und 110 BetrVG)

---

## 14.11. – 18.11.2022

Kleve, The Rilano Hotel Cleve City

Seminarkostenpauschale: 1.030,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 620,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229719-073

# ENTGELT GRUNDLAGEN

Das Seminar hat die Vermittlung von Grundkenntnissen im Bereich der Entlohnung im Betrieb zum Ziel. Es bietet einen Überblick über Grundentgelt differenzierung (Eingruppierung) und Leistungsregulation. Im Mittelpunkt des Seminars steht das Verständnis von Entgeltbescheinigungen. Bearbeitet werden die Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretungen sowie die Kompetenz der Kolleginnen und Kollegen im Betrieb bei Pausenraumgesprächen oder Erläuterungen nach § 82 Absatz 2 beizustehen.

## Themen

- ▶ Aufbau und Zusammensetzung des Entgelts
- ▶ Rahmenbedingungen und Gestaltungsoptionen der betrieblichen Entgeltgestaltung nach Tarifvertrag und Betriebsverfassungsgesetz: Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden
- ▶ Prinzipien der Entgelt differenzierung und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats / der Paritätischen Kommission bei Eingruppierung in Lohn-, Gehalts-, Entgeltgruppen
- ▶ Möglichkeiten der Leistungsregulation und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats / der Paritätischen Kommission bei leistungsbezogenen Entgelten: Akkord, Prämie, Leistungsbeurteilung, Zielvereinbarungen und ihre Kombinationsmöglichkeiten
- ▶ Aufbau und Mindestinhalte von Entgeltbescheinigung nach § 108 GewO
- ▶ Steuer- und SV-Beitragsfreie Entgeltbestandteile

---

## 28.11. – 02.12.2022

Wegberg, Hotel Burg Wegberg

Seminarkostenpauschale: 1.030,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 690,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229730-073



© StuPortis; istock

**GEMEINSAM.  
WEITER.  
BILDEN.**

## KLEIN-KLEIN?

**Warum nicht gleich das ganze Gremium schulen?** Gemeinsames Lernen verbindet, bringt auf denselben Stand. Sie können Ihre Fragen zum Vorgehen, zur Rechtslage, zur Zukunftsausrichtung im unmittelbaren Austausch mit der Referentin/ dem Referenten diskutieren und klären – theoretisch und praktisch durchspielen.

Es gibt ein allgemeines Seminarangebot für Gremien und auch die Möglichkeit, Termine mit eigener Themensetzung zu buchen. Bringen Sie Ihr Gremium für eine eigene Elefantenrunde zusammen.

**Wir nehmen uns die Zeit für Ihre persönlichen Fragen zur Gremienschulung – am Telefon oder per E-Mail.**

**Ahmet Özkan**

T. 0211 17523-271

aoezkan@dgb-bw-nrw.de

www.dgb-bildungswerk-nrw.de

**DGB BILDUNGS  
WERK NRW**



## ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ I (AUG I)

Das Seminar vermittelt Grundkenntnisse im Bereich des Arbeits- und Gesundheitsschutzes. Es thematisiert das System der Arbeitssicherheit, gibt Informationen über die Aufgaben des Betriebsrats und untersucht die Handlungsmöglichkeiten im Betrieb.

### Themen

- ▶ Rolle und Funktion des Betriebsrats auf dem Gebiet des Arbeitsschutzes (§§ 80–82 BetrVG)
- ▶ Rechtsstellung und Aufgaben der Sicherheitsbeauftragten
- ▶ Einführung in den Arbeitsschutz und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats (§ 87 BetrVG; §§ 89–91 BetrVG)
- ▶ Überblick über das Arbeitsschutzsystem
- ▶ Zusammenarbeit des Betriebsrats mit außerbetrieblichen Stellen wie Bezirksregierung, Berufsgenossenschaft, Sachverständigen und Gewerkschaft (§ 89 BetrVG; § 20 SGB VII)

---

**26.09. – 30.09.2022**

Dortmund, Mercure Hotel

Seminarkostenpauschale: 1.030,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 799,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229720-073

**Dieses Seminar wird gemeinsam von den Kooperationen des DGB-Bildungswerk NRW e.V. mit der IG Metall Duisburg-Dinslaken und der IG Metall Köln-Leverkusen angeboten.**



## ERA KOMPAKT

Das Entgelt-Rahmen-Abkommen ist in den Betrieben mittlerweile eingeführt. Aber Betriebsräte müssen sich trotzdem in die era-Systematik einarbeiten, um die in § 80 BetrVG angeführten Aufgaben zu erfüllen. Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse und Grundlagen für die praktische Anwendung der era-Tarifverträge.

### Themen

- ▶ Überblick über die tarifliche und betriebliche Entgeltgestaltung und die Beteiligung des Betriebsrats
- ▶ Grundlagen zur Eingruppierung der Beschäftigten nach era
- ▶ Arbeitsaufgabenbeschreibungen
- ▶ Niveaubeiispiele
- ▶ Akkord, Prämie und Zielvereinbarungen
- ▶ Kostenneutralität
- ▶ Überschreiter/Unterschreiter
- ▶ Anpassungsfonds

---

### 22.08. – 26.08.2022

Bad Sassendorf, Hotel Haus Rasche  
Seminarkostenpauschale: 1.030,- Euro (USt-frei)  
zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 550,- Euro (zzgl. USt)  
Seminarnummer: D12-229605-320

## ERA LEISTUNGSBEURTEILUNG

Das Seminar wendet sich an Betriebsräte aus Unternehmen, in denen era. bereits eingeführt wurde und in denen Leistungsbeurteilungen durchgeführt werden bzw. werden sollen. Der Schwerpunkt des Seminars liegt auf der Durchführung der neuen Leistungsbeurteilung.

Dabei werden die von den Arbeitgebern favorisierten Modelle zur Umsetzung thematisiert und auf ihre Folgen für die Betroffenen bearbeitet. Möglichkeiten und Wege der tarifkonformen Umsetzung im Betrieb werden vorgestellt und diskutiert.

Damit die Teilnehmenden später als Betriebsräte die Betroffenen unterstützen können, wird im Seminar ein Schwerpunkt auf Fragen der Reklamations- und Beanstandungsmöglichkeiten liegen.

### Themen

- ▶ Überleitungsvorschriften im Überblick
- ▶ Beurteilungsverfahren und Anwendung der Kriterien bei der individuellen Leistungsbeurteilung
- ▶ Anwendung der tariflichen Korrekturverfahren: Soll- und Kann-Vorschriften; betriebliche Auswirkungen
- ▶ Beanstandungen und Reklamationsverfahren
- ▶ Freiwillige Betriebsvereinbarung zur Gestaltung eines abweichenden Beurteilungsverfahrens
- ▶ Erste Hinweise zur Anwendung von Zielvereinbarungen im Betrieb
- ▶ Kombination von Entgeltmethoden: Rahmenbedingungen im Tarifvertrag; Hinweise für die betriebliche Ausgestaltung

---

### 17.10. – 19.10.2022

Bad Sassendorf, Hotel Haus Rasche  
Seminarkostenpauschale: 690,- Euro (USt-frei)  
zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 325,- Euro (zzgl. USt)  
Seminarnummer: D12-229606-320



## BETRIEBSÄNDERUNG, INTERESSENAUSGLEICH, SOZIALPLAN

Veränderungen im Betrieb, wie Verlagerungen oder Stilllegungen haben oft Nachteile für die Beschäftigten zur Folge. Besonders schwierig und anspruchsvoll wird es, wenn durch die Maßnahme zusätzlich Personalabbau betrieben wird. Das Betriebsverfassungsgesetz gibt dem Betriebsrat weitreichende Informations- und Mitwirkungsrechte und auch die Möglichkeit des Interessenausgleiches und des Sozialplans. Wir wollen die Möglichkeiten und Handlungsfelder des Betriebsrats näher betrachten und herausarbeiten, was beachtet werden sollte und welche Gestaltungsmöglichkeiten der Betriebsrat hat

### Themen

- ▶ § 92 a Beschäftigungssicherung
- ▶ § 111 Betriebsänderung
- ▶ § 112 Interessenausgleich über die Betriebsänderung, Sozialplan
- ▶ § 112a Erzwingbarer Sozialplan bei Personalabbau, Neugründungen
- ▶ Rechtsprechung jeweils zu den vorstehenden Themen

### 24.01. – 25.01.2022

Geldern, Hotel See Park Janssen  
 Seminarkostenpauschale: 510,- Euro (USt-frei)  
 zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 230,- Euro (zzgl. USt)  
 Seminarnummer: D12-229726-073

## MITWIRKUNG UND MIT- BESTIMMUNG BEI FRAGEN DES ARBEITS- UND SOZIALRECHTS

Betriebsräte sollen mit diesem Seminar einen Überblick und Handlungshilfen für ihre tägliche Arbeit und Beratung erhalten. Insbesondere möchten wir uns das Zusammenspiel zwischen dem Arbeitsrecht mit dem Sozialrecht näher betrachten und uns einen Überblick über die Leistungen des Sozialrechts verschaffen. Es geht z.B. um langfristig erkrankte Beschäftigte, BEM-Verfahren, Krankengeldbezug, Nahtlosigkeitsregelung, Rentenanspruch, Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch einen Aufhebungsvertrag, Abfindung, Sperrzeitregelungen bei der Agentur für Arbeit. Es werden den Interessenvertretungen Kenntnisse vermittelt, um Beschäftigten, die unsicher und überfordert in ihrer Entscheidungsfindung sind, behilflich zu sein und ihnen die zustehenden Möglichkeiten aufzuzeigen.

Insbesondere sollen Hinweise erfolgen, die negative Auswirkungen auf die möglichen Ansprüche haben könnten.

### Themen

- ▶ Erkrankung
  - ▷ Lohnfortzahlung
  - ▷ Krankengeldbezug
  - ▷ langfristige Erkrankung
  - ▷ BEM-Verfahren
- ▶ Aufhebungsverträge
  - ▷ Abfindung
  - ▷ Sperrzeiten beim ALG I
- ▶ Rentenanspruch
  - ▷ Voraussetzungen
  - ▷ Rentenarten

### 22.02. – 23.02.2022

Duisburg, Yachtclub Duisburg  
 Seminarkostenpauschale: 510,- Euro (USt-frei)  
 zzgl. Verpflegung: ca. 104,- Euro (zzgl. USt)  
 Seminarnummer: D12-229727-073

# RAHMENBEDINGUNGEN DER BETRIEBSRATSARBEIT

## Rechte und Pflichten des einzelnen Betriebsrats, Aufgaben im Gremium

In diesem Seminar werden dem Betriebsrat Grundkenntnisse im Bereich der alltäglichen und praktischen Betriebsratsarbeit vermittelt. Eine effektive Planung zur Bewältigung der anstehenden Aufgaben und eine strategische Planung der längerfristigen Aufgaben setzen eine gute Organisation der Betriebsratsarbeit voraus. Rechtliche Grundlagen zur Durchsetzung gefasster Beschlüsse müssen berücksichtigt und eine Arbeitsteilung im Gremium festgelegt werden.

### Themen

- ▶ Überblick über Aufgaben und Rechte des Betriebsrats
  - ▷ Aufgaben und Rechte des Gremiums
  - ▷ Aufgaben und Rechte der einzelnen Mitglieder
- ▶ Die Betriebsratssitzung
  - ▷ Teilnahme und Verhinderung
  - ▷ Organisation und Vorbereitung, Ablauf
  - ▷ Sitzungsniederschrift, Protokoll
  - ▷ Rechtliche und formale Anforderungen an Beschlüsse
- ▶ Mitbestimmung und Vorgehensweise
  - ▷ Möglichkeiten bei Meinungsverschiedenheiten

---

### 08.06. – 09.06.2022

Duisburg, Yachtclub Duisburg

Seminarkostenpauschale: 510,- Euro (USt-frei)

zzgl. Verpflegung: ca. 104,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229728-073



## BETRIEBSRÄTEKONFERENZ 2022

**Die konkreten Konferenzschwerpunkte bzw. Inhalte sowie Ort, Termin und Kosten werden noch bekanntgegeben.**





## MANTELTARIFVERTRAG EISEN- UND STAHLINDUSTRIE NRW

Im MTV sind wesentliche Vorschriften für die Gestaltung der Arbeitsverhältnisse in der nordrhein-westfälischen Eisen- und Stahlindustrie verankert, wie zum Beispiel die Dauer der regelmäßigen Arbeitszeit, die Grundsätze der Urlaubsgewährung und Arbeitszeitregelung gemäß Stahlnovelle. In diesem Seminar werden die 24 Paragraphen des MTV intensiv und ausführlich behandelt.

**Im Besonderen werden wir uns in dem o.g. Seminar mit folgenden Inhalten schwerpunktmäßig beschäftigen:**

- ▶ Berechnung der Zuschläge für Mehr-, Spät-, Nacht- und Feiertagsarbeit (§ 7 MTV)
- ▶ Berechnung des bisherigen Durchschnittsverdienstes im Rahmen der Verdienstsicherung für gewerbliche Arbeitnehmer und Angestellte (§ 16 MTV)
- ▶ Berechnung des regelmäßigen Arbeitsverdienstes unter Berücksichtigung der variablen Lohn- und Gehaltsbestandteile (§ 20 MTV)
  - ▷ Geldmultiplikator
  - ▷ Zeitmultiplikator
  - ▷ Unbezahlte Ausfallzeiten

**06.09. – 07.09.2022**

Oeding, Burghotel Pass

Seminarkostenpauschale: 510,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 160,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229724-073

## MANTELTARIFVERTRAG METALL- UND ELEKTROINDUSTRIE NRW

Im Manteltarifvertrag sind wesentliche Vorschriften für die Gestaltung der Arbeitsverhältnisse in der Metall- und Elektroindustrie verankert. Geregelt sind zum Beispiel die Dauer der regelmäßigen Arbeitszeit, die Urlaubsvergütung und die Entgeltsicherung für ältere Beschäftigte. Weiterhin gibt es mehr als 50 Paragraphen die, die Arbeitsbedingungen in der Metall und Elektroindustrie für organisierte Arbeitnehmer\*innen verbindlich regelt.

In unserem Seminar wollen wir auf die wichtigsten Regelungen in diesem Tarifvertrag eingehen und mit euch gemeinsam diskutieren. Hier geht es uns in erster Linie darum zu beleuchten wie wir mit Hilfe der Mitbestimmung Ansprüche aus dem Tarifvertrag durchsetzen können.

---

**Termin, Ort und Kosten**

**werden mit Einzelausschreibung bekannt gegeben.**



## BETRIEBSRATSWAHLEN 2022 SCHULUNG FÜR WAHLVOR- STANDSMITGLIEDER

### Normales Wahlverfahren

Das Seminar vermittelt Kenntnisse in Fragen der Gestaltung und Durchführung von Betriebsratswahlen nach dem normalen Wahlverfahren im Betrieb. Dies gilt ab 101 Wahlberechtigten und ist zwingend in Betrieben ab 201 Wahlberechtigten vorgesehen (in Betrieben mit in der Regel 101 bis 200 Wahlberechtigten können der Wahlvorstand und der Arbeitgeber die Anwendung des vereinfachten Wahlverfahrens vereinbaren). Neben den rechtlichen Grundlagen und aktuellen Neuerungen für die Durchführung von Betriebsratswahlen werden Vorschläge zur betriebspezifisch optimalen Durchführungs- und Vorgehensweise vorgestellt und bearbeitet. Vor- und Nachteile der verschiedenen Möglichkeiten werden diskutiert und beurteilt.

### Themen

- ▶ Allgemeine Vorschriften zur Betriebsratswahl nach aktuellem Recht
- ▶ Aktives und passives Wahlrecht: Beschäftigte im Betrieb, Beschäftigte in Heim- und Telearbeit, Beschäftigte im Außendienst, Beschäftigte in Leiharbeit
- ▶ Erstellung von Wählerliste und Wahlausschreiben
- ▶ Wahl mehrerer Betriebsratsmitglieder
- ▶ Vorschläge und Wahlverfahren bei einer oder mehreren Listen, Minderheitengeschlecht und Sitzverteilung
- ▶ Schriftliche Stimmabgabe und andere Verfahrensweisen
- ▶ Wahlvorschläge von Gewerkschaften

---

**13.01.2022**

Seminarnummer: D12-229701-073

---

**20.01.2022**

Seminarnummer: D12-229702-073

---

**27.01.2022**

Seminarnummer: D12-229703-073

---

**03.03.2022**

Seminarnummer: D12-229706-073

### Für alle Schulungen

Duisburg, Brauhaus Mattlerhof

Seminarkostenpauschale: 240,- Euro (USt-frei)

zzgl. Verpflegung: ca. 62,- Euro (zzgl. USt)

# BETRIEBSRATSWAHLEN 2022 SCHULUNG FÜR WAHL- VORSTANDSMITGLIEDER

## Vereinfachtes Wahlverfahren

Das Seminar vermittelt Kenntnisse in Fragen der Gestaltung und Durchführung von Betriebsratswahlen nach dem vereinfachten Wahlverfahren im Betrieb. Dies gilt bei 5 bis zu 100 Wahlberechtigten und kann wahlweise ab 101 bis 200 Wahlberechtigten im Betrieb nach Rücksprache mit dem Arbeitgeber vereinbart werden. Neben den rechtlichen Grundlagen und aktuellen Neuerungen für die Durchführung von Betriebsratswahlen werden Vorschläge zur betriebspezifisch optimalen Durchführungs- und Vorgehensweise vorgestellt und bearbeitet. Vor- und Nachteile der verschiedenen Möglichkeiten werden diskutiert und beurteilt.

### Themen

- ▶ Allgemeine Vorschriften zur Betriebsratswahl nach aktuellem Recht
- ▶ Aktives und passives Wahlrecht: Beschäftigte im Betrieb, Beschäftigte in Heim- und Telearbeit, Beschäftigte im Außendienst, Beschäftigte in Leiharbeit
- ▶ Erstellung von Wählerliste und Wahlausschreiben
- ▶ Wahl mehrerer Betriebsratsmitglieder
- ▶ Vorschläge und Wahlverfahren, Minderheitengeschlecht und Sitzverteilung
- ▶ Schriftliche Stimmabgabe und andere Verfahrensweisen
- ▶ Wahlvorschläge von Gewerkschaften

---

### 10.02.2022

Seminarnummer: D12-229704-073

---

### 02.03.2022

Seminarnummer: D12-229705-073

### Für alle Schulungen

Duisburg, Brauhaus Mattlerhof

Seminarkostenpauschale: 240,- Euro (USt-frei)

zzgl. Verpflegung: ca. 62,- Euro (zzgl. USt)

# WAHL DER JUGEND- UND AUSZUBILDENDENVERTRETUNG 2022

## Schulung für Wahlvorstandsmitglieder

Das Seminar vermittelt Kenntnisse in Fragen der Gestaltung und Durchführung der JAV-Wahl im Betrieb. Neben den rechtlichen Grundlagen und den aktuellen Neuerungen sollen Vorschläge zur betriebspezifisch optimalen Durchführungs- und Vorgehensweise vorgestellt werden.

### Themen

- ▶ Allgemeine Vorschriften zur JAV-Wahl
- ▶ Zeitpunkt und Einleitung der Wahl
- ▶ Die Aufgaben des Wahlvorstands
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung zur JAV-Wahl
- ▶ Das vereinfachte und normale Wahlverfahren
- ▶ Anfechtung und Nichtigkeit der Wahl
- ▶ Wahlschutz und Kosten der Wahl

---

### 12.08.2022

Duisburg, Yachtclub Duisburg

Seminarkostenpauschale: 250,- Euro (USt-frei)

zzgl. Verpflegung: ca. 52,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229721-073

---

### 30.08.2022

Duisburg, Yachtclub Duisburg

Seminarkostenpauschale: 250,- Euro (USt-frei)

zzgl. Verpflegung: ca. 52,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229722-073

---

### 30.09.2022

Duisburg, Yachtclub Duisburg

Seminarkostenpauschale: 250,- Euro (USt-frei)

zzgl. Verpflegung: ca. 52,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229723-073

# WAHL DER SCHWER- BEHINDERTENVERTRETUNG 2022

## Schulung für Wahlvorstandsmitglieder

Im Herbst 2022 ist es wieder soweit: Die Wahlen der Schwerbehindertenvertretung stehen an. Dieses Seminar ist ein praktischer Wegweiser für eine erfolgreiche Wahl. Das Seminar vermittelt Kenntnisse zur Gestaltung und Durchführung von Schwerbehindertenvertretungswahlen in Betrieben. Zudem wird behandelt, was zu beachten ist, damit Fristen und Formalitäten nicht zu Stolperfallen werden.

### Themen

- ▶ Vorbereitung der Wahl: Aufgaben und Arbeit des Wahlvorstandes, Wahlberechtigte und die Erstellung der Liste von Wahlberechtigten, Vorschriften für die Erstellung des Wahlausschreibens, Vorschriften für Wahlvorschläge und Bewerber\*innen
- ▶ Durchführung der Wahl: Stimmabgabe, Wahlvorgang, schriftliche Stimmabgabe, Feststellung des Wahlergebnisses und Bekanntmachung
- ▶ Durchführung der Wahl nach dem vereinfachten Wahlverfahren: Voraussetzung, Vorbereitung, Durchführung

---

### 29.08.2022

Duisburg, Yachtclub Duisburg

Seminarkostenpauschale: 250,- Euro (USt-frei)

zzgl. Verpflegung: ca. 52,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229729-073

# AKTUELLES ARBEITSRECHT

## Aktuelle Rechtsprechung im Individualarbeitsrecht und im Betriebsverfassungsrecht

Das Arbeitsrecht ist ständigen Veränderungen unterworfen, die sich unmittelbar auf die betriebliche Praxis auswirken. Doch wer kann schon in der täglichen Arbeit genau verfolgen, was sich durch die Rechtsprechung der Landesarbeitsgerichte und des Bundesarbeitsgerichts verändert hat bzw. welche gesetzlichen Neuerungen zu berücksichtigen sind?

Die Referent\*innen, stellen in diesen beiden Tagesseminaren die wichtigsten neuen Entscheidungen der Landesarbeitsgerichte, des Bundesarbeitsgerichts und des Europäischen Gerichtshofs vor und erläutert in verständlicher Form deren kollektivrechtliche und arbeitsvertragliche Relevanz für die praktische Betriebsratsarbeit. Da die Aktualität der Themen im Vordergrund dieser Seminare steht, werden die konkreten Seminarschwerpunkte mit einer Einzelausschreibung gesondert bekannt gegeben.

---

### 03.05.2022

Duisburg, Yachtclub Duisburg

Seminarkostenpauschale: 250,- Euro (USt-frei)

zzgl. Verpflegung: ca. 52,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229733-073

---

### 16.11.2022

Duisburg, Yachtclub Duisburg

Seminarkostenpauschale: 250,- Euro (USt-frei)

zzgl. Verpflegung: ca. 52,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229734-073



## PROTOKOLLFÜHRUNG – EINFACH UND RECHTSSICHER

Die Sitzungsniederschrift ist ein Dokument und muss als solches formalrechtlichen Ansprüchen genügen, um bei Auseinandersetzungen mit dem Arbeitgeber (Einigungsstelle/Gericht) als Nachweis für eine ordnungsgemäße Geschäftsführung und Beschlussfassung zu dienen.

Im Seminar werden die rechtlichen, inhaltlichen und formalen Anforderungen vermittelt und durch praktische Übungen vertieft. Dies ist kein „Schreibseminar“, es geht vielmehr um die juristischen Aspekte des Protokolls.

### Themen

- ▶ Aufgaben des/der Schriftführers\*in
- ▶ Rechtliche Anforderungen an ein ordnungsgemäßes Protokoll
- ▶ Form und Inhalt der Sitzungsniederschrift: Wortprotokoll, Verlaufsprotokoll, Kurzprotokoll, Ergebnisprotokoll
- ▶ Praktische Übungen zum Erstellen von Protokollen
- ▶ Checkliste für die Tagesordnung
- ▶ Virtuelle Sitzung des Betriebsrates
- ▶ Datenschutz, digitale Speicherung und Archivierung
- ▶ Rechtsfolgen bei Formmängeln/Unterlassung der Niederschrift

---

### 03.03. – 04.03.2022

Geldern, See Park Janssen

Seminarkostenpauschale: 650,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: 235,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225800-030

---

### 26.04. – 27.04.2022

Geldern, See Park Janssen

Seminarkostenpauschale: 650,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: 235,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225802-030

---

### 25.10. – 26.10.2022

Geldern, See Park Janssen

Seminarkostenpauschale: 650,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: 235,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225816-030

---

### 13.12. – 14.12.2022

Münster, Stadthotel Münster

Seminarkostenpauschale: 650,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: 260,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225820-030



### Ausstieg aus dem Erwerbsleben – Basiswissen

## DAS KLEINE EINMALEINS DER RENTE

### Übersicht über die gesetzliche Rentenversicherung und die tariflichen Möglichkeiten zur Altersteilzeit

Betriebsrät\*innen bekommen mit diesem Seminar einen ersten Überblick über die Möglichkeiten und können diese an Arbeitnehmer\*innen zur Vermeidung von Fehleinschätzungen weitergeben.

Aufgrund der mehrfachen Änderungen der gesetzlichen und tariflichen Vorgaben ergeben sich oftmals falsche Vorstellungen wann und auf welchem Weg Arbeitnehmer\*innen den Ausstieg aus dem Erwerbsleben gestalten können und welche Folgen dieser hat.

Im Zuge der beratenden Tätigkeit müssen sich Betriebsratsgremien mit den Fragen der Arbeitnehmer\*innen auseinandersetzen: Wann kann ich in Rente gehen? Wie wirken sich die verschiedenen Zeiten in meinem Erwerbsleben auf meine Rente aus? Wie hoch ist meine Rente und wie kann ich Abschläge vermeiden? Müssen von der Rente noch Abgaben gezahlt werden?

### Themen

- ▶ Einblick in die gesetzliche (Alters-)Rente
  - ▷ Altersrente – verschiedene Arten
  - ▷ Rentenauskunft/Renteninformation – was bedeuten die Angaben
  - ▷ Rentenbeginne – gemindert, ungemindert und die Rentenhöhe
- ▶ Übersicht zur tariflichen Altersteilzeit
  - ▷ Altersteilzeit – Lage und Dauer
  - ▷ Grundsätze der Berechnung des Entgeltes in der Altersteilzeit

---

### 15.03.2022

Bad Sassendorf, Haus Rasche

Seminarkostenpauschale: 320,- Euro (USt-frei)

zzgl. Verpflegung ca. 65,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225750-030

---

### 18.10.2022

Bad Sassendorf, Haus Rasche

Seminarkostenpauschale: 320,- Euro (USt-frei)

zzgl. Verpflegung ca. 65,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225751-030

---

### 15.11.2022

Wegberg, Hotel Restaurant Esser

Seminarkostenpauschale: 320,- Euro (USt-frei)

zzgl. Verpflegung ca. 55,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225752-030





## AUSSTIEG AUS DEM ERWERBS- LEBEN

### Eine Seminarreihe für die Zukunft

Jetzt für das Alter planen. Die Digitalisierung der Arbeitswelt, höhere Lebenserwartung bei gleichzeitiger geringerer Geburtenrate sind u.a. Faktoren, die sich auf die gesetzliche Rentenversicherung auswirken. Das System unterliegt stetigen Veränderungen und Erweiterungen. Bei Arbeitnehmer\*innen halten sich beständig Missverständnisse oder Fehleinschätzungen wie „sobald ich die reguläre Regelaltersgrenze erreiche fallen die Abschläge weg“ oder „Wenn ich mit 63 Jahren 45 Jahre Wartezeit erfüllt habe, kann ich die Rente beantragen“. Diese Irrtümer können zu erheblichen finanziellen Nachteilen führen.

Die modular aufgebaute Seminarreihe versetzt Betriebsrät\*innen in die Lage, als erste Anlaufstelle im Betrieb, Kolleg\*innen bei Fragen zur Altersrente und Altersteilzeit sowie in Fragen der Leistungen der Sozialversicherungen zu beraten. Die Beratung beinhaltet die Klärung der Termine der individuellen Rentenzugänge mit den eventuell finanziellen Einbußen durch Abschläge sowie die Prognose der zu erwartenden Rentenhöhe und Abgaben. Für die Berechnungen wird in den Seminaren ein auf MS Excel basierendes Tool zur Verfügung gestellt.

In den vier Modulen der Seminarreihe wird das gesamte Spektrum von Altersrente und Altersteilzeit intensiv behandelt. Die Teilnahme in der aufgezeigten Reihenfolge wird empfohlen.

- **Sozialversicherungsrecht**
- **Die gesetzliche (Alters-)Rente**
- **Altersteilzeit**
- **Sozialversicherung, Rente und ATZ – Vertiefung**



## Ausstieg aus dem Erwerbsleben – Modul 1

# SOZIALVERSICHERUNGSRECHT – EINFÜHRUNG IN DIE LEISTUNGS- BERECHNUNG

Das Seminar vermittelt betrieblichen Interessenvertretungen einen Überblick über Leistungen der Sozialversicherung bei Krankheit, Kurzarbeit und Arbeitslosigkeit sowie deren Auswirkungen auf Erwerbsminderungs- und Altersrente.

Es werden Kenntnisse vermittelt, um Beschäftigten, die vor dem Bezug dieser Leistungen stehen, Grundinformationen zu den Ansprüchen geben zu können. Dazu gehören auch die Hinweise auf Umstände, die negative Auswirkungen auf die möglichen Ansprüche haben könnten.

## Themen

- ▶ Einführung in das Krankengeld: Überblick über Anspruchsdauer und Höhe von Entgeltfortzahlung und Krankengeld sowie anschließendem Arbeitslosengeld (wg. Langzeiterkrankung)
- ▶ Grundlagen der Erwerbsminderungsrente: Überblick über Voraussetzungen und Höhe der Erwerbsminderungsrente
- ▶ Einführung in das Kurzarbeitergeld: Überblick über Bezugsdauer und Höhe des Kurzarbeitergeldes und Transfer-KuG
- ▶ Einführung in das Arbeitslosengeld: Antragsfristen, Überblick über Bezugsdauer und Höhe von ALG I, Sperrzeiten, Ruhezeiten sowie Berücksichtigung von Abfindungen
- ▶ Überblick über steuerliche Auswirkungen: Progressionsvorbehalt, Steuerklassenwahl

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen.

---

### 29.03.2022

Wegberg, Hotel Restaurant Esser

Seminarkostenpauschale: 320,- Euro (USt-frei)

zzgl. Verpflegung ca. 55,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225753-030

---

### 05.04.2022

Bad Sassendorf, Haus Rasche

Seminarkostenpauschale: 320,- Euro (USt-frei)

zzgl. Verpflegung ca. 65,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225754-030



## Ausstieg aus dem Erwerbsleben – Modul 2

# DIE GESETZLICHE (ALTERS-) RENTE – GRUNDLAGEN DER RENTENBERECHNUNG

Die Möglichkeiten, flexibel in den Ruhestand zu gehen, sind durch die Rentenreformen und die tariflichen Regelungen zur Altersteilzeit mehrfach verändert worden. Für Betriebsräte gilt es, ein möglichst genaues Bild über die allgemeine und individuelle Ausgangslage zu entwickeln, um bei Maßnahmen zur Beschäftigungsentwicklung und Personalplanung die betroffenen Beschäftigten vor Fehleinschätzungen mit gravierenden Folgen schützen zu können. Dazu gehört auch, die Einflüsse von Altersteilzeit und Arbeitslosigkeit auf die Rentenhöhe abschätzen zu können

## Themen

- ▶ Rentenauskunft und Renteninformation
- ▶ Rentenrechtliche Zeiten
- ▶ Die verschiedenen Altersrenten und die Berechnung des jeweiligen geminderten und ungeminderten Rentenbeginns
- ▶ Auswirkung von Altersteilzeit und Arbeitslosigkeit auf die Ausstiegstermine und die Rentenhöhe
- ▶ Erwerbsminderungsrente: Grundlagen, Voraussetzung und Höhe
- ▶ Brutto- und Nettorente, Kranken- und Pflegeversicherung, Besteuerung
- ▶ Zahlungen zum Ausgleich von Rentenabschlägen
- ▶ Praktische Berechnungsübungen zu Rentenbeginn und -höhe
- ▶ Voll- und Teilrenten – Hinzuverdienstmöglichkeiten

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Kenntnisse, die im Modul 1 vermittelt werden, werden vorausgesetzt.

---

### 02.05. – 04.05.2022

Bad Sassendorf, Haus Rasche

Seminarkostenpauschale: 855,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung ca. 325,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225755-030

---

### 11.05. – 13.05.2022

Wegberg, Hotel Restaurant Esser

Seminarkostenpauschale: 855,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung ca. 315,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225756-030



### Ausstieg aus dem Erwerbsleben – Modul 3

## ALTERSTEILZEIT – GESTALTUNGSSPIELRÄUME DES BETRIEBSRATS BEI GESETZLICHER UND TARIFLICHER REGELUNG

Durch die Rentengesetzgebung und die aktuellen Tarifverträge der Metall- und Elektro-, Eisen- und Stahl- sowie der Textilindustrie stellt sich für Betriebsräte die Frage, wie im Betrieb die Regelungen der Tarifverträge umgesetzt werden oder durch Betriebsvereinbarungen ergänzt werden sollen. Fehleinschätzungen können für die Beschäftigten zu materiellen Einbußen führen. Um als Betriebsrat die Folgen für die betriebliche Praxis, bestehende Betriebsvereinbarungen und die Beschäftigten einschätzen zu können, werden umfassende Kenntnisse zu den Tarifverträgen und zur Berechnung von Dauer und Lage der Altersteilzeit und der Aufstockung benötigt, die im Seminar behandelt werden.

### Themen

- ▶ Einführung in die gesetzlichen und tariflichen Grundlagen der Altersteilzeit
- ▶ Dauer und Lage der Altersteilzeit in Verbindung mit der individuellen Regelaltersrente und weiteren geminderten und ungeminderten Rentenbeginnen
- ▶ Antragstellung, Anspruch, Quoten, Abfindung, zusätzliche Rentenbeiträge
- ▶ Altersteilzeitentgelt und Regelarbeitsentgelt
- ▶ Berechnung der Aufstockung
- ▶ Krankheit, Insolvenz, Kurzarbeit, Progressionsvorbehalt
- ▶ Eckpunkte für Betriebsvereinbarungen zur Altersteilzeit

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Kenntnisse, die in den Modulen 1 und 2 vermittelt werden, werden vorausgesetzt.

---

### 07.09. – 09.09.2022

Bad Sassendorf, Haus Rasche

Seminarkostenpauschale: 855,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung ca. 325,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225757-030

---

### 21.09. – 23.09.2022

Wegberg, Hotel Restaurant Esser

Seminarkostenpauschale: 855,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung ca. 315,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225758-030



#### Ausstieg aus dem Erwerbsleben – Modul 4

## SOZIALVERSICHERUNG, RENTE UND ALTERSTEILZEIT

### Vertiefungsseminar

Für die Teilnahme werden umfassende Kenntnisse zur Sozialversicherung, Rente und Altersteilzeit, wie sie in den Modulen 1 bis 3 zum Ausstieg aus dem Erwerbsleben vermittelt werden, vorausgesetzt.

Im Seminar werden Beratungsfälle bearbeitet und alle dazu notwendigen Berechnungen (bspw. zu den Austrittsterminen, der Rentenhöhe, dem Altersteilzeitentgelt und der Aufstockung) mit Hilfe eines Excel basierten Berechnungstools durchgeführt. Ziel ist, mögliche Alternativen zu erkennen, aufzuzeigen und berechnen zu können.

#### Themen

- ▶ Mögliche Austrittstermine unter Berücksichtigung von Rentenbeginn, Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit und Krankheit
- ▶ Einfluss von vorzeitigem Rentenbeginn, Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit und Krankheit auf die Rentenhöhe
- ▶ Berechnung der Höhe der Entgelte in der Altersteilzeit
- ▶ Steuern und Sozialversicherungsbeiträge bei Rente, Altersteilzeitentgelt und Aufstockung
- ▶ Vergleichsberechnungen zwischen dem bisherigen Entgelt und dem Entgelt bei Rente, Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit und Krankheit unter Berücksichtigung der verschiedenen Ausstiegsmodelle
- ▶ Beratungssituationen im Betrieb

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Kenntnisse, die in den Modulen 1, 2 und 3 vermittelt werden sind für die Teilnahme Voraussetzung.

---

#### 26.10. – 28.10.2022

Bad Sassendorf, Haus Rasche

Seminarkostenpauschale: 855,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung ca. 325,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225759-030

---

#### 16.11. – 18.11.2022

Wegberg, Hotel Restaurant Esser

Seminarkostenpauschale: 855,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung ca. 315,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225760-030





## AKTUELLES SOZIALRECHT – UPDATE BEI SOZIAL- VERSICHERUNG UND RENTE

Die Leistungen der Sozialversicherung werden von fortschreitenden Veränderungen beeinflusst. Betriebsrät\*innen sehen sich zunehmend mit verschiedensten Neuregelungen konfrontiert, die sich unmittelbar auf die tägliche Arbeit auswirken.

Das Seminar informiert über alle wichtigen gesetzlichen und tariflichen Neuerungen und zeigt die Handlungsmöglichkeiten für Betriebsräte bei der Beratung der Kolleginnen und Kollegen auf.

### Themen

- ▶ Aktuelles Sozialrecht (konkrete Themen ergeben sich aus den aktuellen Entscheidungen der Sozialgerichte, den aktuellen Gesetzesvorhaben und tariflichen Veränderungen)
  - ▷ Veränderungen bei Kranken-, Kurzarbeits- und Arbeitslosengeld
  - ▷ Neuregelungen bei der gesetzlichen (Alters-)Rente
  - ▷ Aktualisierungen bei den tariflichen Bestimmungen zur Alters-  
teilzeit
- ▶ Berechnung des individuellen Einkommens (z.B. Entgelt, Lohnersatzleistungen, Rente) bei verschiedenen Ausstiegsmodellen
- ▶ Beratungssituationen im Betrieb

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Voraussetzung für dieses Seminar ist die Teilnahme an den Seminaren „Ausstieg aus dem Erwerbsleben“ Modul 1–4 oder ähnlicher Seminare.

---

**28.11. – 29.11.2022**

Bad Sassendorf, Haus Rasche

Seminarkostenpauschale: 650,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung ca. 190,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225761-030



# INFORMATIVES

## KONTAKTE



Eure IG Metall Duisburg-Dinslaken

### IG Metall Duisburg-Dinslaken

Stapeltor 17-19

47051 Duisburg

[www.igmetall-duisburg.de](http://www.igmetall-duisburg.de)



Erster Bevollmächtigter

**Dieter Lieske**

T. 0203 2828-244

[dieter.lieske@igmetall.de](mailto:dieter.lieske@igmetall.de)



Bei Fragen zur Anmeldung

**Katrin Studnik**

T. 0203 2828-242

F. 0203 2828-200

[katrin.studnik@igmetall.de](mailto:katrin.studnik@igmetall.de)



Euer DGB-Bildungswerk NRW e.V.

Bismarckstr. 77, 40210 Düsseldorf

[www.dgb-bildungswerk-nrw.de](http://www.dgb-bildungswerk-nrw.de)



**Ahmet Özkan**

T. 0211 17523-271

[aoezkan@dgb-bw-nrw.de](mailto:aoezkan@dgb-bw-nrw.de)

Bei Fragen zur Anmeldung

**Gülüzar Seferoglu**

T. 0211 17523-312

F. 0211 17523-198

[gs@dgb-bw-nrw.de](mailto:gs@dgb-bw-nrw.de)



## UNSERE REFERENT\*INNEN

Unsere ehrenamtlichen Referentinnen und Referenten sind erfahren und kompetent in der Jugend- und Erwachsenenbildung, weil sie die Bedingungen und den Alltag der betrieblichen und gewerkschaftlichen Interessenvertretung in Duisburg-Dinslaken aus der eigenen Praxis gut kennen. Sie sind Expertinnen und Experten bei der Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten in den Betrieben, sie setzen sich aktiv für Demokratie, Chancengleichheit und Gerechtigkeit, Frieden und Antirassismus ein.

## DIE MITGLIEDER DES ARBEITSKREISES BILDUNG

**Ünsal Baser**, IG Metall Duisburg-Dinslaken  
**Dirk Bläsing**, Hüttenwerke Krupp Mannesmann GmbH, Mitglied des Betriebsrates  
**Phillip Dengel**, Hüttenwerke Krupp Mannesmann GmbH, VK-Leiter, Mitglied des Betriebsrates  
**Regina Dietrich**, thyssenkrupp Steel Europe AG, Werk Hamborn, Mitglied des Betriebsrates  
**Horst Gawlik**, thyssenkrupp Steel Europe AG, Werk Hamborn, Mitglied des Betriebsrates  
**Uwe Holtsteger**, Hüttenwerke Krupp Mannesmann GmbH  
**Tim Kappelt**, IG Metall Duisburg-Dinslaken  
**Dirk Kasper**, thyssenkrupp Steel Europe AG, Werk Hamborn, Mitglied Vertrauenskörper  
**Selda Kilic**, IG Metall Duisburg-Dinslaken  
**Mireille Klomps**, Mitsubishi Power Europe GmbH, Mitglied des Betriebsrates  
**Markus Kühn**, Hüttenwerke Krupp Mannesmann GmbH, Stellvertretender Vertrauenskörperleiter, Mitglied des Betriebsrates  
**Jürgen Labudda**, thyssenkrupp Steel Europe AG, Werk Hamborn, Mitglied des Betriebsrates  
**Dieter Lieske**, IG Metall Duisburg-Dinslaken  
**Regina Mertens**, ArcelorMittal Europe – Long Products, Mitglied des Betriebsrates  
**Frank Müller**, thyssenkrupp Steel Europe AG, Werk Hamborn, Mitglied des Betriebsrates  
**Angelika Schacht-Wilhelmi**, Hüttenwerke Krupp Mannesmann GmbH, ehemalige Betriebsrätin  
**Jürgen Siegel**, Hüttenwerke Krupp Mannesmann, Vertrauensmann  
**Markus Thiemann**, thyssenkrupp Steel Europe AG, Werk Hamborn, Bildungsbeauftragter  
**Peter Trube**, thyssenkrupp Steel Europe AG, Werk Hamborn, Mitglied des Betriebsrates  
**Olaf Vopel**, thyssenkrupp Steel Europe AG, Werk Hamborn, Mitglied des Betriebsrates  
**Ralph Winkelhane**, Hüttenwerke Krupp Mannesmann GmbH, Mitglied des Betriebsrates  
**Klaus Wittig**, thyssenkrupp Steel Europe AG, Werk Hamborn, Mitglied des Betriebsrates

## DIE BETRIEBLICHEN BILDUNGSBEAUFTRAGTEN

**Marcus Blittersdorf**, thyssenkrupp MillServices & Systems GmbH  
**Friedhelm Dunkel**, Hüttenwerke Krupp Mannesmann GmbH  
**Martin Gorek**, Steinhoff GmbH & Cie. OHG  
**Lena Hilberath**, Siemens AG Duisburg Power und Gas  
**Ernst-Jörg Jakob**, KBS Kokerei Schwelgern GmbH, Werk Hamborn  
**Anne-Katrin Krain**, thyssenkrupp Steel AG, Werk Hamborn  
**Frank Müller**, thyssenkrupp Steel Europe AG, Werk Hamborn  
**Martin Otto**, ArcelorMittal Hochfeld GmbH  
**Christopher Pilger**, SZMF GmbH  
**Matthias Rommert**, SZMF GmbH  
**Thomas Sander**, ArcelorMittal Hochfeld GmbH  
**Jürgen Siegel**, Hüttenwerke Krupp Mannesmann GmbH  
**Stephan Schmitz**, thyssenkrupp Steel Europe AG, Werk Süd  
**Peter Spelleken**, Grillo-Werke AG  
**Markus Thiemann**, thyssenkrupp Steel AG, Werk Hamborn

# TAGUNGSHÄUSER



## **IG Metall-Bildungszentrum Sprockhövel**

Otto-Brenner-Str. 100, 45549 Sprockhövel  
T. 02324 706-0, F. 02324 706-330  
[www.igmetall-sprockhoevel.de](http://www.igmetall-sprockhoevel.de)  
[sprockhoevel@igmetall.de](mailto:sprockhoevel@igmetall.de)



## **IG Metall-Bildungszentrum Berlin**

Am Pichelssee 30, 13595 Berlin  
T. 030 36204-0, F. 030 36204-100  
[www.igmetall-bildung-berlin.de](http://www.igmetall-bildung-berlin.de)  
[pichelssee@igmetall.de](mailto:pichelssee@igmetall.de)



## **Hotel Restaurant Esser**

Von-Agris-Straße 43, 41844 Wegberg-Kipshoven  
T. 02161 5862-0, F. 02161 5708 54  
[www.hotel-esser.de](http://www.hotel-esser.de)  
[info@hotel-esser.de](mailto:info@hotel-esser.de)



## **The Rilano Hotel Cleve City**

Bensdorpstrasse 3, 47533 Kleve  
T. 02821 7118-1.030, F. 02821 7118-100  
[www.rilano.com](http://www.rilano.com)  
[info-clevecity@rilano.com](mailto:info-clevecity@rilano.com)



## **Hotel See Park in Geldern**

Danziger Straße 5, 47608 Geldern  
T. 02831 929-0, F. 02831 929-299  
[www.seepark.de](http://www.seepark.de)  
[info@seepark.de](mailto:info@seepark.de)



## **Stadthotel Münster**

Aegidiistraße 21, 48143 Münster  
T. 0251 4812-0, F. 0251 4812-123  
[www.stadthotel-muenster.de](http://www.stadthotel-muenster.de)  
[service@stadthotel-muenster.de](mailto:service@stadthotel-muenster.de)



## **Brauhaus Mattlerhof Duisburg**

Wehofer Straße 42, 47169 Duisburg  
T. 0203 57937035  
[www.brauhaus-mattlerhof.com](http://www.brauhaus-mattlerhof.com)  
[mattlerhof@gmx.net](mailto:mattlerhof@gmx.net)



## **Burghotel Pass**

Burgplatz 1, 46354 Oeding  
T. 02862 583-0, F. 02862 583-70  
[www.burghotel-pass.de](http://www.burghotel-pass.de)  
[info@burghotel-pass.de](mailto:info@burghotel-pass.de)



## **Hotel Haus Rasche**

Wilhelmstraße 1, 59505 Bad Sassendorf  
T. 02921 555-01, F. 02921 555-16  
[www.haus-rasche.de](http://www.haus-rasche.de)  
[info@haus-rasche.de](mailto:info@haus-rasche.de)



## **Hotel Burg Wegberg**

Bergstraße 8, 41844 Wegberg  
T. 02434 98222-0, F. 02434 98222-22  
[www.burg-wegberg.de](http://www.burg-wegberg.de)  
[kontakt@burg-wegberg.de](mailto:kontakt@burg-wegberg.de)



## **Hotel Seehof Haltern**

Hullerner Straße 102, 45721 Haltern am See  
T. 02364 928-0, F. 02364 928-100  
[www.tagungshotel-seehof.de](http://www.tagungshotel-seehof.de)  
[info@hotel-seehof.de](mailto:info@hotel-seehof.de)



## **Henedamm Hotel**

Am Stadtpark 6, 59872 Meschede  
T. 0291 9960-0, F. 0291 9960-60  
[www.henedamm-hotel.de](http://www.henedamm-hotel.de)  
[info@henedamm-hotel.de](mailto:info@henedamm-hotel.de)

# TAGUNGSHÄUSER



## **IG Metall Jugendbildungszentrum Schliersee**

Unterleiten 28, 83727 Schliersee  
T. 08026 9213-0, F. 08026 9213-299  
[www.igm-schliersee.de](http://www.igm-schliersee.de)  
[schliersee@igmetall.de](mailto:schliersee@igmetall.de)



## **Duisburger Yacht-Club**

Strohweg 4, 47270 Duisburg  
T. 0203 726118  
F. 0203 723994  
[www.duyc.de](http://www.duyc.de)



## **Mercure Hotel Dortmund**

Olpe 2, 44135 Dortmund  
T. 0231 5432-00, F. 0231 574354  
[www.mercure-hotel-dortmund.de](http://www.mercure-hotel-dortmund.de)  
[dortmund@eventhotels.com](mailto:dortmund@eventhotels.com)

## **Notizen**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



## SCHULUNGSANSPRUCH

Die Wahrnehmung der Aufgaben als betriebliche Interessenvertretung erfordert umfangreiche Kenntnisse, die sich Gremiumsmitglieder auf Schulungsveranstaltungen aneignen können. Ist das Wissen für das jeweilige Gremium nicht nur nützlich, sondern zur sachgemäßen Erledigung der Interessenvertretungsarbeit erforderlich, haben die teilnehmenden Gremiumsmitglieder gegenüber ihrem Arbeitgeber

- ▶ einen Anspruch auf bezahlte Freistellung für die Dauer der Schulungsveranstaltung inklusive An- und Abreise
- ▶ sowie einen Anspruch auf die Übernahme der mit der Schulungsteilnahme entstehenden Kosten, also Seminarkostenpauschale, Verpflegungs-, Übernachtungs- und Reisekosten.

### Freistellungsanspruch

Der Freistellungsanspruch für erforderliche Schulungen ergibt sich je nach Gremium:

- ▶ für Betriebsratsmitglieder aus § 37 (6) BetrVG,
- ▶ für Vertrauenspersonen der Schwerbehindertenvertretung aus § 179 (4) SGB IX,
- ▶ für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretungen aus § 65 (1) BetrVG
- ▶ und für Wahlvorstandsmitglieder aus § 20 (3) BetrVG

### Erforderliches Wissen

Wer wann zu welchem Seminar fährt, entscheidet allein das Interessenvertretungsgremium, nicht das einzelne Mitglied und erst recht nicht der Arbeitgeber. Voraussetzung für die Frage ob eine Schulung besucht werden soll, ist immer die Erforderlichkeit. Zur Beurteilung der Erforderlichkeit hat das jeweilige Gremium einen Beurteilungsspielraum. Weder muss das günstigste noch das kürzeste Angebot und auch kein bestimmter Anbieter gewählt werden. Gewerkschaftliche Angebote genießen den Vorzug, dass ihnen die Rechtsprechung eine in jeder Hinsicht ordnungsgemäße Durchführung zuspricht (BVerwG 27.04.1979 – 6 P45.78). Die Entsendung erfolgt über einen ordnungsgemäßen Beschluss des Gremiums (siehe unten). Es existieren weder Beschränkungen bzgl. der Dauer noch der Anzahl der Schulungen, auch hier ist allein die Erforderlichkeit maßgeblich.

### Grundlagenkenntnisse

Jedes gewählte Interessenvertretungsmitglied benötigt – unabhängig von der Funktion oder dem Aufgabenbereich innerhalb des Gremiums – Grundlagenkenntnisse, um seinen Aufgaben als gewähltes Mitglied der Interessenvertretung nachkommen zu können. Hierbei handelt es sich um folgende Themenfelder:

- ▶ Allgemeines Arbeitsrecht
- ▶ Betriebsverfassungsrecht
- ▶ Arbeitssicherheit/Unfallverhütung

Grundkenntnisse zu diesen Bereichen muss jedes Mitglied der Interessenvertretung einschließlich regelmäßig nachrückender Ersatzmitglieder besitzen, um seinen Aufgaben ordnungsgemäß nachkommen zu können. Insbesondere neugewählte Mitglieder sollten möglichst zügig an Grundlagenseminaren teilnehmen.

### Spezialkenntnisse

Darüber hinaus ist Wissen erforderlich, um konkret im Betrieb anfallende Aufgaben zu bearbeiten. Dies kann sich durch ein Vorhaben des Arbeitgebers (z. B. Auslagerung einer Abteilung), durch betriebliche Gegebenheiten (z. B. konkrete Hinweise auf einen Mobbingvorfall), durch Wahrnehmung eines Initiativrechts der Interessenvertretung (z. B. Verhandlung einer Betriebsvereinbarung zu einer neuen Arbeitszeitregelung) oder durch spezielle betriebliche oder branchenübliche Problemlagen ergeben.



## Kosten

Die Kosten für erforderliche Seminare sind je nach Gremium gemäß § 37 (6) BetrVG bzw. § 65 (1) BetrVG bzw. § 20 (3) BetrVG jeweils in Verbindung mit § 40 (1) BetrVG oder gemäß § 179 (4) SGB IX in Verbindung mit § 179 (8) SGB IX vom Arbeitgeber zu tragen. Die Seminarkostenpauschale ist umsatzsteuerfrei, die Kosten für Unterkunft und Verpflegung sind zzgl. Umsatzsteuer.

## Ausfallkosten

Bei Absagen bis zu drei Wochen vor Seminarbeginn von Mehrtages-Lehrgängen entstehen keine Kosten. Bei kurzfristigen Absagen, d.h. 20–4 Tage vor Seminarbeginn, werden 50 % der Seminarkostenpauschale berechnet. Absagen, die 1–3 Tage vor Seminarbeginn eingehen, werden wie Nichtteilnahme behandelt. In diesen Fällen stellen wir 100 % der Seminarkostenpauschale in Rechnung. Werden dem DGB-Bildungswerk NRW e.V. wegen der Nichtteilnahme am Seminar Ausfallkosten für Unterkunft und Verpflegung in Rechnung gestellt, so sind diese ebenfalls zu erstatten. Bei Tagesseminaren kann bis zu einer Woche vor Seminarbeginn kostenfrei abgesagt werden; bei Absage ab 6 Tagen vor Seminarbeginn werden 50 % der Seminarkostenpauschale und ggf. Ausfallkosten für Verpflegung berechnet.

## Seminardurchführung – wir helfen gern

Die Verantwortung für Planung und Durchführung der Seminare liegt beim DGB-Bildungswerk NRW e.V. in Händen von Ahmet Özkan. Sollten Fragen offenbleiben, wendet euch direkt an uns; wir werden versuchen, auch für ganz spezielle Problemlagen die passende Lösung zu finden. Weitere Hinweise und Mustervorlagen unter: [www.dgb-bildungswerk-nrw.de/freistellungsratgeber](http://www.dgb-bildungswerk-nrw.de/freistellungsratgeber)

# BR kompakt

## Eine Ausbildungsreihe für Betriebsräte

KLAR.  
KOMPETENT.  
KOLLEGIAL.

BILDUNG  
in der IG Metall

Werde auch DU ein erfolgreicher Betriebsrat oder eine erfolgreiche Betriebsrätin mit **BR kompakt!** Es schließt sich nahtlos an das Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)“ an. Gemeinsam mit dem **DGB-Bildungswerk NRW e.V.** bieten wir dir damit eine systematische und aufeinander abgestimmte Weiterbildung an. Acht Seminare vermitteln dir fachliche und methodische Kompetenzen und das gewerkschaftliche Know-how. Dein soziales Engagement kannst DU damit gezielt weiterentwickeln. Deine Kolleginnen und Kollegen und DU werden davon profitieren. Die IG Metall und das **DGB-Bildungswerk NRW e.V.** bieten dir einen umfangreichen Service – Bildung, Beratung und eine starke Interessenvertretung.



\* Das Einstiegsseminar kann bei einem regionalen Kooperationspartner der IG Metall vor Ort besucht werden.

\*\* Die BR kompakt Module „Mitbestimmung und Betriebsrats-handeln“ und „Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln“ können wahlweise bei einem regionalen Kooperationspartner der IG Metall oder in einer unserer IG Metall-Bildungszentren besucht werden.

\*\*\* Diese BR kompakt Module werden nur in den IG Metall-Bildungszentren angeboten. Die beiden dunkelgrün gekennzeichneten Module sind sowohl Bestandteil des Ausbildungsgangs BR kompakt wie des Ausbildungsgangs VL.

## DER WEG ZUR TEILNAHME

für Betriebsratsmitglieder nach § 37 (6) BetrVG

**1 Tagesordnung** Der BR-Vorsitz lädt alle BR-Mitglieder mit einem gesonderten Tagesordnungspunkt z. B. „Entsendung zur Schulung nach § 37 (6) BetrVG“ frühzeitig zur BR-Sitzung ein.

**2 Auswahl** Das beschlussfähige BR-Gremium wählt eine konkrete Schulung unter Berücksichtigung der betrieblichen Notwendigkeiten (zeitliche Lage) aus und überprüft, ob die zu vermittelnden Kenntnisse für die Arbeit des Gremiums und für die (Ersatz-)Teilnehmer\*innen erforderlich ist. Achtung: Eine Terminverschiebung macht einen erneuten Beschluss erforderlich. Daher immer zuerst klären, ob im konkreten Seminar noch Plätze frei sind.

**3 Beschluss** Das beschlussfähige BR-Gremium fasst mit der einfachen Mehrheit den Beschluss über die Teilnahme an dem konkreten Seminar unter genauer Bezeichnung der teilnehmenden BR-Mitglieder (Ersatzmitglieder) des Seminars, Veranstalter, Ort, Zeit und Kosten. Der Beschluss ist in die Sitzungsniederschrift aufzunehmen.

**4 Anmeldung** Verbindliche Anmeldung durch den BR über die Geschäftsstelle der IG Metall Duisburg-Dinslaken (siehe Anmeldebogen in diesem Heft)

**5 Mitteilung an Arbeitgeber** Der BR teilt dem Arbeitgeber den Beschluss mit (siehe Musterschreiben unter [www.dgb-bildungswerk-nrw.de/freistellungsratgeber](http://www.dgb-bildungswerk-nrw.de/freistellungsratgeber)).

**6 Einladung/Unterlagen** Der BR erhält die Einladungsunterlagen vom DGB-Bildungswerk NRW e.V. Der Arbeitgeber kann das DGB-Bildungswerk NRW e.V. mit der Seminare durchführung beauftragen.

**Hinweis** Der BR beschließt nach diesem Verfahren auch die Schulungen für **JAV-Mitglieder**. Die **Mitglieder des Wahlvorstands** beschließen entsprechend ihre Teilnahme an erforderlichen Schulungen, genauso wie die **Vertrauensperson der SBV**.

## VORGEHEN BEI STREITIGKEITEN

**Der Arbeitgeber bestreitet die Erforderlichkeit der Schulung oder lehnt die Kostenübernahme ab.**



Sowohl der Arbeitgeber als auch der BR (nach Rücksprache mit dem DGB-Bildungswerk NRW e. V.) können ein arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren einleiten.

**Tip:** Wenn der Arbeitgeber die Erforderlichkeit bestreitet, BR-Sitzung einberufen und beschließen, dass der BR an der Schulung festhält und die Erforderlichkeit ordentlich begründen. Den Beschluss mit Begründung dem Arbeitgeber mitteilen.

Generell gilt: Das BR-Mitglied braucht keine Genehmigung vom Arbeitgeber und kann auch – solange kein arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren eingeleitet wurde – gegen dessen Willen an der Schulung teilnehmen. Oft kommt es dann wegen der Kostenübernahme zu Streitigkeiten.

**Tip:** Um diese Streitigkeiten zu verhindern, vor der Teilnahme eine Kostenübernahmeerklärung durch den Arbeitgeber unterzeichnen lassen.

**Der Arbeitgeber hält die betrieblichen Notwendigkeiten bei der zeitlichen Lage der Schulung für nicht ausreichend berücksichtigt.**



Der Arbeitgeber kann die Einigungsstelle anrufen. Diese entscheidet nicht über die Erforderlichkeit der Schulung, sondern nur über die Berücksichtigung der betrieblichen Notwendigkeiten bei der zeitlichen Lage der Schulung.

**Der Arbeitgeber verweigert die Zahlung des Entgelts für die Zeit der Schulungsteilnahme.**



Das Entgelt muss im arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahren durch das einzelne BR-Mitglied eingeklagt werden. Dazu bitte die IG Metall einschalten und Rechtsschutz beantragen.

# TERMINE 2022

## JANUAR

13.01.	Betriebsratswahlen 2022 – Normales Wahlverfahren
20.01.	Betriebsratswahlen 2022 – Normales Wahlverfahren
23.01. – 28.01.	JAV II
24.01. – 25.01.	Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan
27.01.	Betriebsratswahlen 2022 – Normales Wahlverfahren

## FEBRUAR

10.02.	Betriebsratswahlen 2022 – Vereinfachtes Verfahren
22.02. – 23.02.	Mitwirkung und Mitbestimmung bei Fragen des Arbeits- und Sozialrechts

## MÄRZ

02.03.	Betriebsratswahlen 2022 – Vereinfachtes Verfahren
03.03.	Betriebsratswahlen 2022 – Normales Wahlverfahren
03.03. – 04.03.	Protokollführung – einfach und rechtssicher
15.03.	Das kleine Einmaleins der Rente
29.03.	Sozialversicherungsrecht

## APRIL

05.04.	Sozialversicherungsrecht
10.04. – 14.04.	JAV II
19.04. – 22.04.	JAV II
26.04. – 27.04.	Protokollführung – einfach und rechtssicher

## MAI

02.05. – 04.05.	Die gesetzliche (Alters-)Rente
03.05.	Aktuelles Arbeitsrecht
09.05. – 13.05.	Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)
11.05. – 13.05.	Die gesetzliche (Alters-)Rente
16.05. – 20.05.	Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)
30.05. – 03.06.	Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)

## JUNI

08.06. – 09.06.	Rahmenbedingungen der Betriebsratsarbeit
19.06. – 24.06.	JAV II

## AUGUST

12.08.	Wahlvorstandsschulung für die Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung 2022
22.08. – 26.08.	Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)
22.08. – 26.08.	era kompakt
29.08.	Wahlvorstandsschulung für die Schwerbehindertenvertretungswahl 2022
30.08.	Wahlvorstandsschulung für die Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung 2022

## SEPTEMBER

05.09. – 09.09.	BR II: Mitbestimmung und Betriebsratshandeln
06.09. – 07.09.	Manteltarifvertrag Eisen- und Stahlindustrie NRW
07.09. – 09.09.	Altersteilzeit
19.09. – 23.09.	Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)
21.09. – 23.09.	Altersteilzeit
26.09. – 30.09.	Arbeits- und Gesundheitsschutz I (AuG I)
30.09.	Wahlvorstandsschulung für die Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung 2022

## OKTOBER

17.10. – 19.10.	era Leistungsbeurteilung
18.10.	Das kleine Einmaleins der Rente
25.10. – 26.10.	Protokollführung – einfach und rechtssicher
26.10. – 28.10.	Sozialversicherung, Rente und Altersteilzeit

## NOVEMBER

07.11. – 11.11.	Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)
14.11. – 18.11.	Der Wirtschaftsausschuss (WA I)
15.11.	Das kleine Einmaleins der Rente
16.11.	Aktuelles Arbeitsrecht
16.11. – 18.11.	Sozialversicherung, Rente und Altersteilzeit
21.11. – 25.11.	BR II: Personelle Maßnahmen & Betriebsratshandeln
28.11. – 29.11.	Aktuelles Sozialrecht
28.11. – 02.12.	Entgelt Grundlagen

## DEZEMBER

13.12. – 14.12.	Protokollführung – einfach und rechtssicher
-----------------	---

# IMPRESSUM

## Herausgegeben von:

DGB-Bildungswerk NRW e.V.,  
Bismarckstr. 77, 40210 Düsseldorf

**Verantwortlich:** Elke Hülsmann

**CD-Vorgaben:** die Guerillas, Wuppertal

**Umsetzung und Druckvorlage:** graphik und druck,  
Dieter Lippmann und Georg Bungarten, Köln

**Druck:** graphik und druck, Dieter Lippmann, Köln  
Gedruckt auf FSC-zertifiziertem Papier

## Bildnachweis:

Bildnachweis: alle Bilder © Thomas Range, Bochum  
außer:

Seite 21: © industrieblick – Fotolia

Seite 30: © Lässig Film & Foto UG, Köln

Seite 46: © Lässig Film & Foto UG, Köln

Seite 48: © Lässig Film & Foto UG, Köln

Wir danken den Tagungshäusern für  
die zur Verfügung gestellten Fotos.

# SEMINARANMELDUNG

IG Metall Duisburg-Dinslaken

## Ich melde mich verbindlich an

Name

Vorname

Straße

PLZ, Ort

Telefon privat

E-Mail privat

Betrieb

Straße

PLZ, Ort

Telefon beruflich

Fax beruflich

E-Mail beruflich

Seminartitel

Seminartermin

Seminarnummer

Beschlussfassung am

Mit meiner Unterschrift erkläre ich mich einverstanden, dass meine Daten zum Zweck der Bearbeitung der Seminarorganisation durch das DGB-Bildungswerk NRW e.V. elektronisch gespeichert und genutzt werden.

Ich habe die Datenschutzerklärung und die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des DGB-Bildungswerk NRW e.V. gelesen und erkläre mich damit einverstanden (zu finden unter <https://www.dgb-bildungswerk-nrw.de/service>).

Ich kann die Einwilligung jederzeit per E-Mail an [widerruf@dgb-bw-nrw.de](mailto:widerruf@dgb-bw-nrw.de) oder per Brief an: DGB-Bildungswerk NRW e.V., Bereich Datenschutz, Bismarckstr. 77, 40210 Düsseldorf widerrufen.

Datum, Unterschrift



Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. ist  
qualitätszertifiziert nach EFQM:  
Recognised for Excellence 4 star

## **DGB** BILDUNGS WERK NRW

DGB-Bildungswerk NRW e.V.  
Bismarckstr. 77  
40210 Düsseldorf

T. 0211 17523-312  
F. 0211 17523-198  
gs@dgb-bw-nrw.de  
www.dgb-bildungswerk-nrw.de